

组织多期对比报告

对比区间：2026H1 → 2026H2

总体变化概览

样本人数变化	平均综合分变化	高潜人数变化	风险关注人数变化	晋升观察
0.0	0.285	1.0	-1.0	1.0

部门变化

部门	人数变化	平均综合分变化	高潜变化	风险变化	晋升观察
供应链采购部	0.0	0.881	1.0	0.0	0.0
增长营销部	0.0	-0.0967	0.0	0.0	1.0
平台运营部	0.0	0.0706	0.0	-1.0	0.0

关键名单变化

高潜变化 <ul style="list-style-type: none">新进入高潜：E004退出高潜：无	风险变化 <ul style="list-style-type: none">新进入风险关注：E004退出风险关注：E001、E003	晋升观察变化 <ul style="list-style-type: none">新进入晋升观察：E002退出晋升观察：无
---	---	---

员工状态变化

九宫格与评分变化 <ul style="list-style-type: none">九宫格发生变化：E002综合分提升：E001综合分下降：E002	标签变化 <ul style="list-style-type: none">标签发生变化：E001、E002	人员流动 <ul style="list-style-type: none">仅出现在前一期：E003仅出现在后一期：E004两期均存在：E001、E002
--	--	---

管理提示

趋势分析的价值，不在于替代管理判断，而在于让组织变化更可见、更可追踪。
对 entered/exited 名单、九宫格变化、人员流动三类变化，应优先做管理解释。
当前报告适合作为阶段性组织复盘、干部讨论和管理盘点的辅助底稿。